



## CIRCULAR

N/REFª: 79/2023  
DATA: 10/10/2023

Assunto: **Recrutamento de Trabalhadores Estrangeiros**

Exmos. Senhores,

Pelo eventual interesse, remete-se documento produzido pelo IEFP, o qual sintetiza os mecanismos para recrutar fora de Portugal.

Com os melhores cumprimentos,

Ana Vieira  
Secretária-Geral



# Mecanismos para recrutar fora de Portugal

Conselho de Administração do IEFP

29 setembro 2023

# Mecanismos para recrutar fora de Portugal

---

1. Acordos de Mobilidade Laboral
2. Publicação de ofertas para candidatura direta
3. Cidadãos estrangeiros que pretendem trabalhar em Portugal e solicitaram declarações para Visto de Procura de Trabalho
4. Feiras de emprego online – “Work in Portugal”



# Acordos de Mobilidade Laboral

## Objetivos

- Facilitar os fluxos de migração laboral legal e segura
- Satisfazer as necessidades dos empregadores
- Proteger os trabalhadores migrantes

## Ponto de situação

**CPLP - Cabo Verde** Em curso - **Recolha de ofertas de emprego**

---

**Índia** Em curso - **Recolha de ofertas de emprego**  
De difícil operacionalização por falta de contraparte

---

**Marrocos** Não foi formalmente ratificado por Marrocos  
Parceria informal entre Serviços Públicos Emprego - **Recolha de ofertas de emprego**

---

**CPLP - Moçambique** Assinado Acordo entre Ministérios Trabalho. Em operacionalização



# Acordos de Mobilidade Laboral

## Contactos dos Adidos

PAÍS	NOME	DATA DE INÍCIO EFETIVA	EMAIL	TELM.	TLF.
CABO VERDE	António Francisco	16-08-2023	<a href="mailto:antonio.francisco@iefp.pt">antonio.francisco@iefp.pt</a>	00 351 964845371	
				00 238 9996675	
INDIA	Miguel Carloto	03-10-2023	<a href="mailto:miguel.carloto@iefp.pt">miguel.carloto@iefp.pt</a>	00 351 964153157	
MARROCOS	Maria Céu Aleixo	31-08-2023	<a href="mailto:maria.aleixo@iefp.pt">maria.aleixo@iefp.pt</a>	00 351 927779293	
			<a href="mailto:maria.aleixo@mne.pt">maria.aleixo@mne.pt</a>	00 212 659988933	
TIMOR-LESTE	Cândida Germano	25-07-2023	<a href="mailto:candida.germano@iefp.pt">candida.germano@iefp.pt</a>	00 351 961405534	00 670 3310050
				00 670 78088371	



# Acordos de Mobilidade Laboral

---

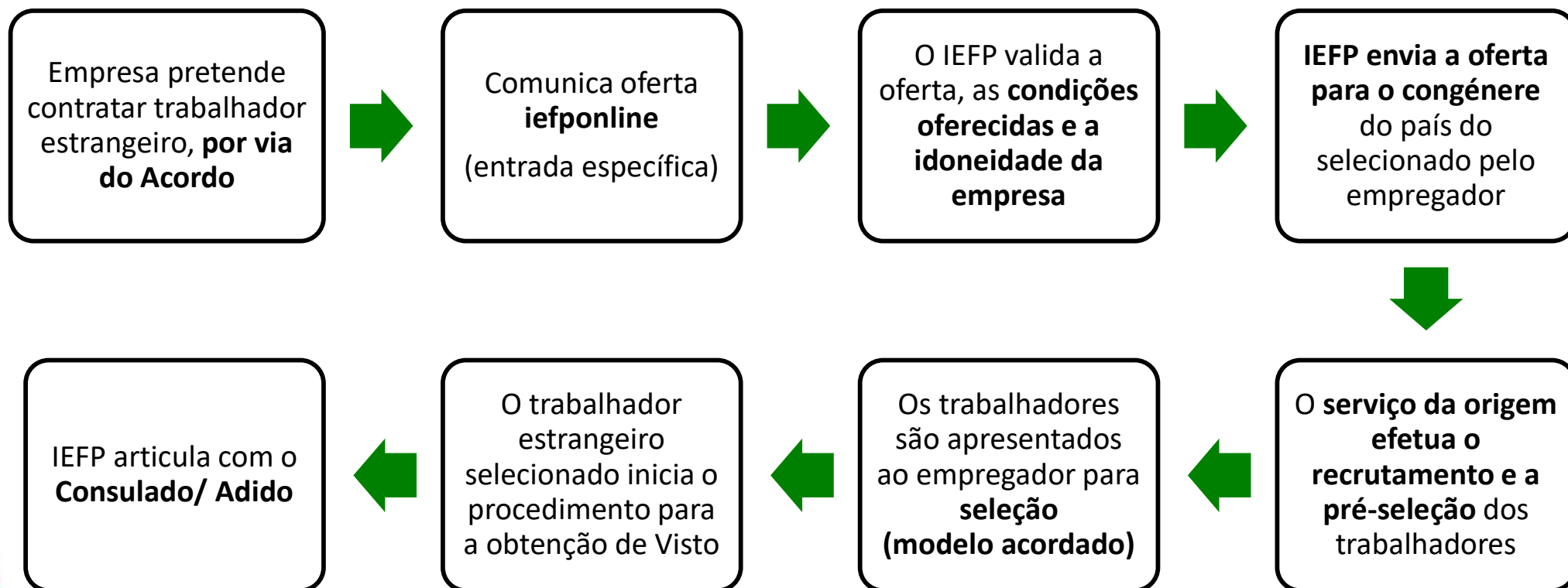
## Pressupostos do recurso aos Acordos:

- O **trabalhador não pode estar identificado**, já que têm de ser, obrigatoriamente, recrutados pelo serviço de emprego na origem;
- Os **contratos de trabalho** devem ter uma duração mínima de **12 meses**. Exceção-se a atividade sazonal, se for para o trabalhador regressar ao país de origem após o final da atividade;
- Pode haver **custos a suportar pelo empregador**. No Acordo de Marrocos o pagamento das viagens é obrigatório, nos restantes é recomendado. A existência de alojamento (gratuito/pago), não sendo obrigatória, facilita o processo de recrutamento na origem e o acolhimento do trabalhador;
- **Oferta de emprego ser clara e atrativa;**
- O **recrutamento no país de origem é demorado** e há que contar com os procedimentos para a obtenção do **visto**. Mínimo 3-4 meses



# Acordos de Mobilidade Laboral

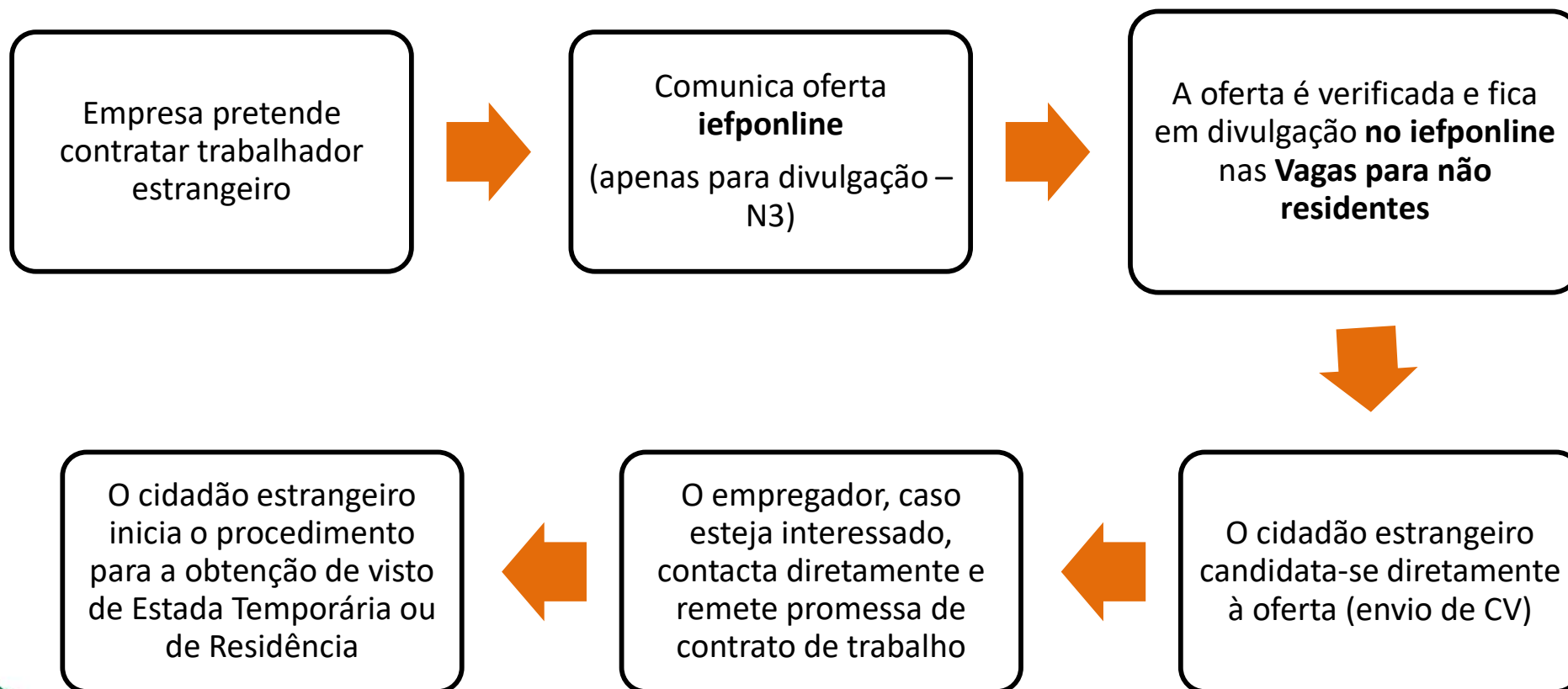
## Processo – com intervenção IEFP



# Ofertas para candidatura direta

A “Lei dos Estrangeiros” prevê que o IEFP, divulgue através da internet, ofertas de emprego, para candidatura de trabalhadores estrangeiros não residentes

## Processo – sem intervenção IEFP



# Vistos de Procura de Trabalho

- Concedido por 120 dias, renovável por mais 60 se inscrito no IEFP
- Direito a trabalho subordinado e acesso a Autorização de Residência
- Solicitado no país de origem, mediante entrega de um conjunto de documentação, onde se inclui (entre outros):
  - Cópia do título transporte (com regresso)
  - Comprovativo de recursos financeiros (3xRMMG).  
**CPLP:** pode ser substituído por termo de responsabilidade
  - Comprovativo de apresentação **de Declaração de Interesse em inscrição no IEFP**



**Formulário online** disponível em 4 línguas (PT, EN, FR, ES)

**Informação interessante** (não validada) sobre o **perfil profissional**



# Declarações para Vistos Procura de Trabalho

**Mais de 360 mil pedidos de declaração submetidos ao IEFP \***

**Cerca de 135 mil pedidos de declaração, com consentimento para partilha, dos quais:**

- 49% de trabalhadores até 30 anos de idade
- apenas 9% sem experiência ou com um ano de experiência profissional
- 30% com ensino superior e 36% com 12 anos escolaridade (sistemas de educação diferentes e habilitações não reconhecidas)
- TOP 5 Países (48% dos pedidos): Cabo Verde, Paquistão, Marrocos, Guiné-Bissau, Nepal

**Informação MNE (7-09-2023) = 13862 VPT emitidos (4% dos pedidos)**

\* **Fonte:** IEFP, Declarações para VPT, dados extraídos a 19-09-2023



# Declarações para Vistos Procura de Trabalho

- Associações que pretendam ter acesso a listagens, por área profissional, com trabalhadores interessados em vir para Portugal podem solicitar as mesmas para:

[recrutarforadaeuropa@iefp.pt](mailto:recrutarforadaeuropa@iefp.pt)

## ALERTAS

- Não sabemos se toda a informação é fidedigna
- Não sabemos quando a pessoa vai entrar em território nacional



Podem contactar diretamente o trabalhador estrangeiro, por exemplo, para solicitar CV e questionar sobre o processo de emissão de vistos



# Feiras de Emprego - Work in Portugal!

---

**22 Novembro (4ª edição)**

- **Evento de informação e recrutamento online** em inglês (e português)
- Na plataforma [europeanjobdays.eu](http://europeanjobdays.eu)
- Ofertas de emprego e Programa (apresentações, testemunhos, debates)

## objetivos

- responder a necessidades de recrutamento difíceis de satisfazer em Portugal
- promover Portugal enquanto destino para trabalhar e viver
- informar e aconselhar candidatos interessados em Portugal
- fomentar regresso a Portugal de cidadãos portugueses na “diáspora”

## público

Cidadãos UE/EEE, portugueses a residir no estrangeiro, estrangeiros a residir em Portugal e cidadãos de países terceiros.

**Qualificações intermédias e superiores**



# Feiras de Emprego - Work in Portugal!

22 Novembro

## Para empresas

### O que oferecemos?

- apresentação da empresa
- divulgação de ofertas
- *videochat* com possíveis candidatos
- receção e pré-seleção de candidaturas
- agendamento e condução de entrevistas



### O que pedimos?

- disponibilidade *online* no dia do evento
- resposta a candidat@s (na plataforma)
- *feedback* sobre resultados e sobre evento



# Próximos passos

---

## Apoio das confederações

- Mobilização dos associados para participação em **webinares** informativos sobre o recrutamento fora de Portugal (podem ser também reuniões presenciais a nível regional)
- Divulgação junto das associações e dos empregadores das ofertas de Acordos e das ofertas para candidatura direta
- Sensibilização dos empregadores para o recrutamento ético em países terceiros e a integração de migrantes
- Divulgação do Work In Portugal!
- Compreender eventuais dificuldades/ resistências na contratação na origem



# Próximos passos

---

## Calendário

- Identificação das Associações interessadas em webinars / reuniões (e em que modalidade) – até 13 de outubro
- Agendamento e realização dos webinars / reuniões - meses de outubro, novembro e dezembro



agendado!

## Webinars

### “Recrutamento fora de Portugal (EURES/ Work in Portugal)”

- **19 outubro** – Indústria, Construção, TIC
- **26 outubro** – Turismo, hotelaria e restauração

# Adidos do trabalho e emprego

---

## Principais funções dos Adidos

- Verificar as entidades empregadoras, as condições oferecidas nas ofertas e nos contratos de trabalho (ou promessas de contratos de trabalho);
- Verificar os documentos necessários à instrução e concessão de vistos de trabalho permanente ou sazonal, de vistos procura de emprego e, se pertinente, de vistos para formação profissional;
- Efetuar procedimentos específicos definidos nos Acordos de Mobilidade Laboral
- Informar futuros migrantes sobre condições de vida e trabalho em Portugal
- Articular com entidades parceiras locais



**FIM**

